



www.gruppogravina.it

MANIFESTO DELLA DIVERSITA' E INCLUSIONE

La MIC Srl è da sempre orientata alla crescita e allo sviluppo sostenibile. Ne è esempio il percorso intrapreso da qualche anno per analizzare le attività, i risultati e gli obiettivi sulle tematiche ambientali, sociali e di governance, con la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità. Inoltre, lo sviluppo aziendale ha consentito di rivolgere uno sguardo attento e responsabile verso il personale e promuovere iniziative per il miglioramento costante.

A più di un anno dall'ottenimento della SA8000 e PdR125, la MIC Srl pubblica il Manifesto della Diversità e Inclusione al fine di ribadire i principi fondanti della Politica Integrata.

Come azienda siamo partecipi del Progetto con Ance e l'ente Arci L'Aquila per favorire l'inserimento lavorativo di persone migranti. Inoltre, ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo che valorizzi il merito, dedicando particolare attenzione all'inserimento e alla formazione dei nuovi talenti; l'obiettivo è facilitare l'integrazione delle nuove risorse e sostenerle nel loro percorso di crescita.

Il termine inclusione esprime la volontà di agevolare, sostenere e accogliere individui marginalizzati in una qualsiasi forma.

L'approccio della MIC alla Diversità e Inclusione implica il riconoscimento e il rispetto di esperienze e scelte di vita diverse e denuncia tutte le discriminazioni sociali che avallino il privilegio per alcuni e lo svantaggio per altri.

La MIC coinvolge anche i partners per coltivare un ambiente tutelante allo scopo di garantire benessere e pari opportunità, in modo da stimolare un significativo cambiamento culturale nel settore delle costruzioni.

Tale cultura fondata sul coinvolgimento e sulla collaborazione, richiama tutti a dare il proprio contributo per affermare i seguenti principi:

- riconoscere e rispettare la diversità;
- utilizzare un linguaggio consono ed adeguato al contesto, evitando allusioni, commenti o espressioni che possano lenire la sensibilità personale;
- comunicare con rispetto ed educazione;
- attuare comportamenti inclusivi, evitando qualsiasi forma di prevaricazione, molestia (anche solo psicologica) o lesione della dignità altrui;
- favorire un ambiente di lavoro inclusivo;
- gestire responsabilmente le informazioni, evitando la diffusione di notizie e dati personali;
- segnalare situazioni e comportamenti incoerenti rispetto ai principi di inclusione e diversità, se necessario anche tramite i canali informativi anonimi messi a disposizione.

M.I.C. S.R.L. con socio unico. Sede legale: Via Bardet n. 19 - 65126 Pescara - ITALIA
Uffici Amministrativi: S.S. 17 km. 150+400 - 67031 Castel di Sangro (AQ) - Tel. +39 0864 845853/840585 - Fax +39 0864 843196
Uffici L'Aquila: Viale Francesco Crispi n. 19/B - 67100 L'Aquila (AQ) - Tel. +39 0862 313667 - Fax +39 0862 321723
Uffici Tolentino: Contrada Rancia n. 12 - 62029 Tolentino (MC)

info@gruppogravina.it

Cod. Fisc. e P. IVA 00121080667 - Capitale sociale € 500.000,00 i.v. Registro Imprese di Chieti-Pescara Iscrizione n. 00121080667 - REA n. PE-415891





www.gruppogravina.it

Affinché il manifesto non sia solo un estratto di contenuti ma di azioni concrete, è importante che tutti coloro che rivestono posizioni di leadership siano fautori di questi obiettivi per dare forma ai nostri valori e ideali.

Pescara, 03/06/2024

La Direzione

M.I.C. S.R.L. con socio unico. Sede legale: Via Bardet n. 19 - 65126 Pescara - ITALIA
Uffici Amministrativi: S.S. 17 km. 150+400 - 67031 Castel di Sangro (AQ) - Tel. +39 0864 845853/840585 - Fax +39 0864 843196
Uffici L'Aquila: Viale Francesco Crispi n. 19/B - 67100 L'Aquila (AQ) - Tel. +39 0862 313667 - Fax +39 0862 321723
Uffici Tolentino: Contrada Rancia n. 12 - 62029 Tolentino (MC)

info@gruppogravina.it

Cod. Fisc. e P. IVA 00121080667 - Capitale sociale € 500.000,00 i.v. Registro Imprese di Chieti-Pescara Iscrizione n. 00121080667 - REA n. PE-415891

