

La MIC S.r.l è una delle principali aziende di costruzioni presenti sul mercato e di comprovata esperienza nell'esecuzione di lavori edili, stradali, acquedotti e fognature, restauro e ristrutturazioni. L'Azienda con impegno, mette a disposizione della collettività nuove tecnologie, competenze professionali aggiornate, investe sul territorio, per assicurare il massimo livello di sicurezza, rispetto e benessere per i propri lavoratori e per tutti i partners che collaborano con la Mic.

La dedizione dell'azienda si traduce anche in azioni trasversali che vanno a promuovere la salvaguardia dell'ambiente, la parità di genere garantendo la conciliazione vita-lavoro, il supporto alla genitorialità, per rafforzare l'empowerment femminile ed in generale sostenere tutte quelle iniziative atte a garantire la diversità e l' inclusione.

Pertanto, crediamo fortemente nei principi di sviluppo sostenibile, per accrescere la nostra capacità e migliorare la nostra professionalità, al fine di anticipare le aspettative del mercato ed i bisogni dei nostri Clienti. Ciò non sarebbe possibile senza il continuo coinvolgimento, senso di responsabilità e consapevolezza del personale Mic, di coloro che quotidianamente si impegnano per affermare la nostra realtà, nel rispetto di tutti, valorizzando le diversità, rinunciando a stigmatizzare le differenze. La diversità rende il gruppo una squadra vincente.

Oltre a quanto sopra espresso, un'azienda moderna ha il dovere di porsi come obiettivo il rispetto dell'ambiente, oltre che la salvaguardia della Salute e Sicurezza dei lavoratori, nonché la massima attenzione agli aspetti di responsabilità sociale ed etica nei confronti dei propri dipendenti e dei principali stakeholders. Questo si traduce nella primaria necessità di operare nel pieno rispetto della legislazione vigente cercando di migliorare costantemente le proprie prestazioni. A tal fine, è necessario:

- prevenire l'inquinamento alla fonte al fine di alterare il meno possibile l'equilibrio ecologico del sito e dell'ambiente attraverso cui si muovono i mezzi aziendali;
- valorizzare al massimo il capitale umano, adeguandosi in pieno a tutti i requisiti dello Standard SA8000 ed alle normative internazionali attualmente vigenti;
- valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, supportando l'empowerment femminile e l'inclusione in tutte le sue forme;
- migliorare continuamente le proprie prestazioni in materia di ambiente, garantendo il pieno rispetto di tutte le normative vigenti ed il continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- garantire ambienti salubri e sicuri tendendo e riducendo a zero gli infortuni;
- ridurre a zero i rischi di incidenti stradali, sia per chi percorre continuamente le strade sia durante le attività operative;
- promuovere la prevenzione a tutto campo nel gestire le proprie attività con lo scopo di evitare incidenti e quasi incidenti (near miss) tenendo conto di tutti i fattori di rischio, compresi gli incidenti stradali;
- privilegiare fornitori che agiscano nell'ottica di un miglioramento continuo delle proprie prestazioni, coerentemente con i principi di MIC;
- migliorare la formazione e consapevolezza di tutto il personale sui temi previsti dalla presente politica.

Il perseguimento di tali principi avviene mediante:

- il rispetto dei requisiti richiesti inclusi quelli previsti da ambiti legislativi e/o regolamentati internazionali, nazionali e locali;
- la definizione di policy e procedure che permettano di evidenziare gli impegni presi dall'azienda e di dare evidenza delle modalità di gestione del personale e delle carriere;
- la formazione di tutto il personale, la sensibilizzazione di tutti i lavoratori e l'accrescimento della consapevolezza del proprio ruolo attraverso il loro pieno coinvolgimento;
- l'agevole comunicazione interna ed esterna sulle tematiche ambientali;



- l'impegno nell'adottare le migliori tecnologie atte a minimizzare l'impatto con l'ambiente, massimizzare la sicurezza e compatibili con le risorse economiche disponibili, e al tempo stesso prevenire perdite di fluidi, sprechi di energia e di altre risorse utilizzate;
- il riesame periodico del proprio sistema di gestione integrato;
- la promozione di nuove idee e di proposte migliorative;
- la regolare manutenzione degli automezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi, in modo tale da garantire la massima affidabilità;
- il monitoraggio costante delle prestazioni al fine di indirizzarsi verso il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato.

Per la MIC S.r.l. ogni persona rappresenta il bene più prezioso da tutelare, pertanto viene richiesto a ciascuno di intervenire e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri con cui interagisce, segnalando prontamente al proprio supervisore diretto, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio.

L'ordine di *Stop Work* deve essere applicato in buona fede. Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria, perché Salute e Sicurezza vengono prima di tutto.

Tali principi vogliono essere perseguiti attraverso l'istituzione, la certificazione e il mantenimento di un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, SA8000:2014, PDR 125:2022, ISO 30415:2021 e UNI ISO 39001:2016 nel quale Impresa, Clienti e Fornitori siano sempre più coinvolti in un processo globale di miglioramento che permetta di utilizzare nel migliore modo il Know How di tutti e di risolvere rapidamente ed al minor costo, eventuali problemi e/o non conformità.

La Direzione Generale si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e nella guida di tutte le attività aventi influenza su questi aspetti e a mettere a disposizione le necessarie risorse per la diffusione dei contenuti del Sistema di Gestione Integrato Aziendale.

L'Azienda si impegna inoltre nella pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità, redatto secondo standard nazionali ed internazionali riconosciuti.

L'azienda assicura che la politica venga:

- 1) **DIFFUSA** mediante apposite riunioni di formazione/ informazione e affissione della stessa nei locali dell'organizzazione.
- 2) **APPLICATA** mediante verifiche periodiche volte alla verifica del rispetto delle prescrizioni applicabili.
- 3) **SOSTENUTA** mediante la verifica dell'impegno e dei suggerimenti del personale volti alla sua attuazione.
- 4) **RESA PUBBLICA ALL'ESTERNO** verso le Parti Interessate informando, ove richiesto, i responsabili amministrativi dei comuni limitrofi, Enti di controllo, amministrazioni e associazioni che mostrano particolare interesse per tale tematica e che ne facciano richiesta.

Costruiamo insieme un futuro, con e per le persone.

Pescara, 03/06/2024

La Direzione